

RAPPORT MORAL, D'ACTIVITES ET FINANCIER 2017



MAISON DE QUARTIER SAINT NICOLAS – 14 PLACE DU CHAPITRE
ROMANS-SUR-ISERE
06 45 18 42 90
WWW.NOUSISTAN.ORG

CONTACT@NOUSISTAN.ORG

PRESENTATION GENERALE DE L'ASSOCIATION

RAPPEL DE L'OBJET DU NOUSTISTAN

Le Nousistan, association régie par la loi de 1901, a pour objet de contribuer au développement d'une culture de l'intelligence collective et à la participation dans les collectifs et les organisations.

Par « intelligence collective», le Nousistan entend une démarche qui questionne et/ou annule les rapports de domination dans un groupe (monopole du pouvoir, systèmes pyramidaux, domination économique, sexisme, racisme...) ET qui permet l'expression des individus et de leurs initiatives ; avec une attention particulière portée à l'articulation de ces deux intentions afin que l'une n'exclue pas l'autre. Ne se posant pas en expert-e-s, les membres du Nousistan considèrent l'Intelligence Collective comme un processus de recherche, d'expérimentation et de découverte permanent.

NOS VALEURS ET INTENTIONS

Nous nous revendiquons d'une éducation populaire politique et engagée. Nous avons à cœur d'ouvrir des espaces de débats et d'échanges pour se rencontrer, pour développer son esprit critique et se saisir des problématiques sociétales actuelles. Nous considérons qu'il est urgent de développer la possibilité pour chacun-e d'inscrire son action dans une démarche collective, de s'organiser, se défendre, s'émanciper, retrouver sa puissance d'agir, et de développer des savoir-faire à ces fins.

Nous prenons parti pour une société libérée des rapports de dominations quels qu'ils soient (monopole du pouvoir, systèmes pyramidaux, domination économique, sociale, sexiste, raciste...) Pour tendre à cette fin, nous portons une attention particulière aux cadres de réflexion et d'action que nous définissons, avec cette conscience que « l'outil n'est pas neutre » mais est au contraire structurant. Nous considérons qu'il est impossible de penser le changement sans transformer les cadres de pensées.

Outre le mental et le savoir intellectuel – souvent survalorisés mais à notre sens insuffisants – nos pratiques s'appuient sur des ressources telles que les perceptions sensorielles, l'expression artistique, le mouvement et la conscience du corps, le jeu ou encore l'intuition.

Nous ne prétendons pas détenir Le Savoir sur « comment faire ensemble ». Pour nous, l'enjeu est dans la construction par chacun-e de son expertise personnelle, à partir de sa propre expérience et de

l'appropriation de « savoirs » et expériences transmis. C'est ce que nous vivons pour nous-même et en tant que passeurs, c'est ce processus-là que nous avons à coeur d'accompagner.

Dans les processus collectifs, nous accordons une attention importante à la relation individu / groupe. Nos intentions générales : Que les ressources de chacun-e puissent servir le groupe et que le groupe soit un soutien pour l'évolution de chacun-e ; Poser de la conscience sur ce qui est et ainsi retrouver de la liberté dans son positionnement ; Passer d'un mode de relations fondé sur la concurrence à un mode de relations fondé sur la coopération.

NOS CHAMPS D'ACTIONS

Formations auprès des organisations collectives et des acteur-ric-e-s de l'éducation populaire ou de l'animation de territoire autour des pratiques et enjeux de l'intelligence collective.

Accompagnements de la vie des organisations, à l'occasion de temps fort, périodes de transition, conflits, changements de gouvernance, etc.) et en vue d'encourager des dynamiques collectives de projet, des démarches participatives. Nos accompagnements s'adressent à différents types de structures : associations, entreprises ou collectivités.

Partages de compétences entre les acteurs et actrices du territoire engagé-e-s dans des processus collectifs. Il s'agit de créer des espaces d'expérimentation, de partager des formations, de stimuler la créativité et l'innovation dans les organisations...

Interventions dans l'espace public à la rencontre des habitant-e-s, en vue de susciter des questionnements et accompagner les personnes vers leur pouvoir d'agir. Nous mobilisons et adaptons divers dispositifs tels que les porteurs de paroles, l'enquête conscientisante...

Partage de ressources pour constituer un fond partagé autour de l'intelligence Collective accessible au plus grand nombre.



CARNET DE VOYAGE DE L'ANNEE 2017

Nous naviguons depuis maintenant deux ans à bord de notre projet associatif, et nous constatons que le paysage alentours se transforme rapidement : il y a deux ans, nous avions parfois du mal à faire comprendre à notre entourage quelle était notre destination. Aujourd'hui, les perspectives qui nous mettent en mouvement sont dans le viseur d'organisations de plus en plus nombreuses aux profils très variés.

En étudiant la carte des réseaux qui soutiennent ce mouvement, nous constatons qu'ils sont de plus en plus denses, peuplés et reliés les uns aux autres. Ces observations sont stimulantes : Oui, un changement de culture est à l'œuvre ! Oui, il y a besoin de ressources, de savoir faire et de partages d'expériences pour l'accompagner ! Nous avons le vent en poupe !

Mars 2017, l'équipe accueille en son sein une nouvelle membre en la personne de Nina. Un profond travail d'intégration et d'équilibrage est alors lancé. La nébuleuse de nos relations, de nos envies, de nos compétences, de toutes nos richesses et de nos freins s'orchestre au rythme de nos réunions, résidences et actions.

Au regard de cette effervescence, il nous semble pertinent que le Nousistan développe un modèle économique qui permette aux 3 professionnelles engagés à son bord de rémunérer leur travail. Pour garder le cap et développer la voilure, les matelot-te-s ont besoin de manger, et de quelques moyens techniques. La question économique est donc au cœur de notre aventure 2017.

Pour notre équipage, c'est comme de mettre pied à terre pour une expédition ardue sur un territoire mal connu et accidenté. Aussi, nous prenons un guide avec l'association Cap Berriat. Enfin pour nous préserver de dérapier sur les pentes glissantes de cette difficile ascension, nous posons une intention forte : le développement de services professionnels ne doit pas limiter la manière dont l'association réalise sa raison d'être. En particulier, nous nous attachons – à cet endroit aussi, et peut-être même surtout – à ne pas cultiver de rapports de concurrence mais bien des relations de soutien et de renforcement mutuel avec les autres personnes et structures allant dans la même direction.



EXPEDITION SUR LA MONTAGNE CROISSANTE

Pas après pas, nous réalisons que le sommet visé est aujourd'hui nettement plus élevé qu'il ne l'était il y a encore quelque mois. Elles poussent, ces montagnes ! Mettre en place un modèle économique qui permette à l'association de rémunérer le travail de ses professionnels est devenu un véritable défi :

Quasi disparition des subventions publiques dans la période électorale en cours (que ce soit à l'échelle de la région, du département ou de la commune de Romans),

- Accès aux financements des OPCA (organismes collecteurs paritaires agréés) énormément complexifié depuis janvier 2017 : Obligation d'entrer dans « Datadock » (qui référence les organismes de formation), puis quasi nécessité d'être « certifiés » : ces démarches sont difficiles d'accès pour des petites structures, qui plus est si elles démarrent.

- Suppression des emplois aidés en août 2017.

Heureusement pour nous, nous marchons dans les pas d'autres aventurièr-e-s, qui ont débroussaillé quelques pistes. Gratitude envers les associations du réseau COPO, en particulier l'Ebullition et La Turbine à Graine, solidaires avec nous dans ces épreuves.

SANDALETTES, ATOUTS ET QUESTIONS DE FOND

Nous voilà donc cheminant vaillamment en sandalettes à travers les massifs de ronces : Études de marché, budgets prévisionnels, partenariats institutionnels, plans de communication...

Pour augmenter nos chances de survies, nous intégrons du mieux que nous pouvons le langage des autochtones : « gestion », « comptabilité », « légalité », « fiscalité »... A ce titre, la présence généreuse de Sir Christophe dans l'équipe est infiniment précieuse. Jouant les rôles à la fois d'enseignant, de traducteur, de pourvoyeur de supports techniques, de guide pour les utiliser et de garde fou pour rester dans les clous... Nous apprenons en marchant et mine de rien, une fois passées les premières ampoules aux pieds, nous prenons petit à petit de l'allure.

Nous frotter à la question de l'argent nous conduit aussi à aborder des sujets de fond, et nous balisons patiemment ce qui deviendra un jour notre propre sentier : le prix libre et conscient, le rapport au travail (être salarié ou indépendant ?), le partage, la justesse, l'équité, la prise en compte des besoins de chacun-e, le rapport entre le sens et la rentabilité des actions...

VICTOIRES COLLAT*BALES



Nous sommes fier-e-s de regarder aujourd'hui avec vous le chemin parcouru et les réalisations professionnelles du Nousistan en 2017 : Le projet « Care », porté en partenariat avec l'association l'Ebullition et financé dans le cadre du dispositif contrat de ville. Une prestation d'accompagnement pour l'association DELMO. La conception du cycle de formation « Jeux de je-nous en réunions » et du stage « Entre chiens et loups ».

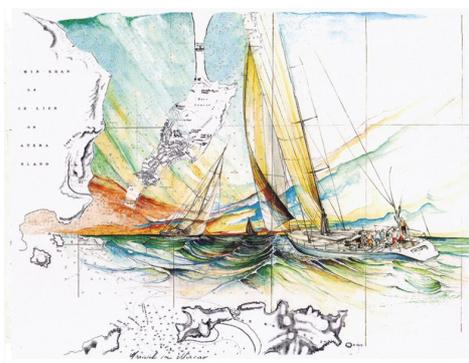
Nous sommes fier-e-s car nous sentons que nous sommes restés fidèles à notre intention : cette vigilance à préserver le *sens* de nos actions dans le fond et dans la forme, tout en intégrant les enjeux économiques. Nous avons même le bonheur de constater que, loin de nous faire dévier de la raison d'être de l'association, cet effort de professionnalisation la sert :

- ***Initiation à l'économie.*** L'expédition sur le Mont Économique est l'occasion d'innombrables apprentissages. Ils ancrent les pratiques du Nousistan dans la même réalité que celle de la grande majorité des structures et individus qui pourraient bénéficier de ses propositions.
- ***Croissance exponentielle des compétences.*** Exposer le Nousistan en proposant des services payants et assumés comme professionnels stimule fortement la dynamique interne d'apprentissage. L'opportunité de transmettre nous motive et nous aide à lire, synthétiser, créer des outils, capitaliser et structurer ce que nous apprenons. Les compétences internes du Nousistan n'ont jamais connu une telle croissance !
- ***Visibilité et crédibilité.*** Le projet Care avec notamment le Festival de clôture a été une autre occasion de se faire connaître auprès de différentes institutions (municipales, de santé), d'associations et de personnes vivant sur les terres romaines. L'édition d'un programme de formation a visiblement clarifié le champ d'action du Nousistan et validé sa crédibilité du point de vue de personnes et structures extérieures. Des sollicitations nous ont été adressées

depuis, que nous ne connaissions pas auparavant. Par ailleurs, la « campagne de communication » que nous avons faite a été bien reçue et a développé la notoriété du Nousistan.

- **Boucles de rétro-action positive.** Les sollicitations qui nous sont adressées sont de fabuleux prétextes pour apprendre et construire encore. Les réponses que nous proposons sont jusqu'à présent bien reçues. Cela accroît de nouveau notre confiance, visibilité et crédibilité. Pas à pas, nous trouvons accès à des champs d'actions de plus en plus pertinents, au regard du changement de culture que nous souhaitons véhiculer.
- **Initiative.** Oser proposer nos services en tant que professionnels a été initiatique pour les membres concernés. Cela nous a sérieusement conforté-e-s dans nos compétences et dans la pertinence de nos propositions et de notre posture. Cette confiance décuple notre créativité, et par là-même le champ des possibles.
- **Rencontres, réseaux.** A travers ces actions, nous avons rencontré de nombreuses personnes et ces rencontres nous ont énormément enrichi-e-s : Ces personnes nous enseignent, deviennent des partenaires, nous mettent à disposition leur propre savoir faire, nous mettent en lien avec d'autres... Nous avons aussi participé à plusieurs réseaux comme le groupe inter-associatif d'éducation populaire à Romans, le COPO qui rassemble des associations d'éducatrices populaires militantes et agissant en Drôme ou le CREFAD, dans la même veine mais à l'échelle nationale. Toutes ces rencontres font que le Nousistan s'inscrit de mieux en mieux dans une dynamique territoriale et contribue à la dynamiser.

Finalement, nous n'avons pas encore de perspectives sérieuses pour un modèle économique satisfaisant... Pourtant un authentique sentiment de réussite nous habite : Le travail réalisé en 2017 a boosté la vie de l'association et a ouvert une infinité de perspectives. En quelques sortes, cet effort pour inscrire les activités du Nousistan dans un modèle économique satisfaisant agit comme une quille sur le navire : il nous confère stabilité et habileté à filer vers notre cap.



99.2

Si cette expédition nous a fortement mobilisé-e-s en 2017, pour autant l'équipage du Nousistan a maintenu déployées les voiles d'un engagement bénévole important, en particulier motivé par les horizons « culture commune » et « émancipations populaire ».

Début 2017, le Nousistan était « à L'Ouest », en terres bretonnes, pour créer des ponts entre des initiatives citoyennes émancipatrices d'ici et d'ailleurs. Un fanzine raconte ces découvertes et témoigne de ces ponts. Au fil de l'année, une fois par lune, un petit groupe de navigateurices s'est rassemblé pour partager ses expériences et savoir faire, le Nousistan instaurant ainsi une tradition qui perdure encore de nos jours.

Lorsque le projet radio a émergé, porté par la Maison de Quartier des Ors, l'équipage du Nousistan s'est de suite porté volontaire pour soutenir le développement à Romans de cette technologie révolutionnaire. La Bobine romanaise, sur Radio Méga au 99.2, créée depuis septembre

des liens entre les îles éloignées qui peuplent le territoire et permet à chacun de diffuser ses idées exotiques. Nous y donnons écho aux sons des luttes.

L'HOLACRACY, OU LE FRISSON DU SAUT * L'LASTIQUE

Enfin, le Nousistan est resté très actif concernant les enjeux de structuration interne, qui sont pour nous un excitant terrain d'expérimentation : affiner, fuseler, équiper, piloter toujours plus adroitement notre propre vaisseau est notre premier lieu de formation. Au programme de 2017 :

- L'inclusion d'un nouveau capitaine à l'équipe (oui nous sommes une équipe exclusivement constituée de capitaines, c'est bien le sens de notre raison d'être !),
- Le MOOC sur la gouvernance partagée organisé par l'Université du Nous et les Colibris, auquel tout l'équipage a participé et qui fut une grande source d'inspiration,
- La gestion des conflits avec un travail sur notre « système restauratif » interne,
- L'accueil des émotions avec la découverte de la co-écoute et...

Depuis novembre 2017, le Nousistan expérimente « l'holacracy ». *Mé qu'est-ce que c'est qu'une bête là ?!* Son concepteur la compare au « système d'exploitation » d'un ordinateur... Sachant que l'ordinateur, c'est l'organisation... ce serait le système d'exploitation du Nousistan. Le changement de métaphore fait peut-être un peu moins rêver ? Pourtant... Venez ! On vous fait visiter :

- Il y a des cadres : On se dote d'une « **raison d'être** », d'une « **stratégie** » et d'une « **constitution** ».
- Une structure : On s'organise en **cercle** avec des doubles liens, on décrit précisément les **rôles** qui composent les cercles et on cesse de confondre les rôles avec ceux qui les « énergétisent ».
- Et des processus : On adopte le « pilotage par **tensions** » à travers les réunions **gouvernance** et de **triage**, à l'aide de la **décision par consentement** et de l'**élection sans candidat**.

(...)

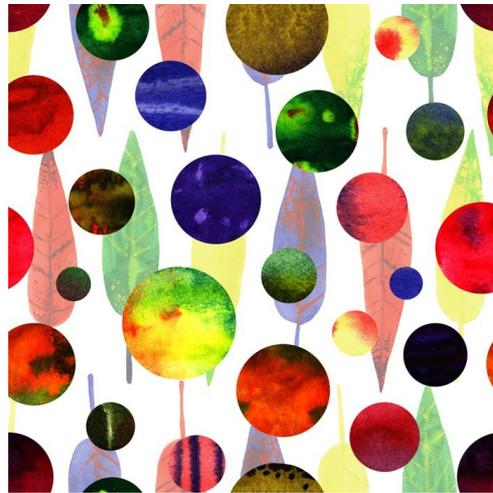
... Attendez ne partez pas ! On ne vous a pas dit l'essentiel !

On dirait que l'organisation (le Nousistan) serait un être vivant à part entière. Au début, elle serait comme une âme qui voudrait s'incarner et qui viendrait nous chercher les un-e-s les autres à travers nos rêves, pour qu'on se rassemble autour de sa raison d'être et qu'on lui donne corps. Notre rôle, en tant que membres de cette organisation, serait de découvrir sa raison d'être et de nous mettre à son service. Pour la servir, nous ferions appel aux mêmes ressources, finalement, que celles qui nous avaient conduit jusqu'à elle : nos rêves, nos élans profonds et nos intuitions... qui nous sommes.

Sur la base de cette idée, l'été dernier, nous tentions collectivement une plongée dans les eaux profondes de nos propres raisons d'être, à la découverte des perles précieuses enfouies en nous et qui nous relie avec le Nousistan... Cette première collecte de trésors nous met sur la piste pour découvrir la raison d'être de l'association...

L'organisation attirerait donc elle-même les gens dont elle aurait besoin pour « énergétiser » sa raison d'être, et chacune de ces personnes lui serait précieuse pour ce qu'elle est. Pour l'organisation, il serait fondamental que chacun-e puisse vraiment exprimer son « pouvoir du dedans » (sa « verticalité »), et que aucun-e ne tente de prendre le « pouvoir sur » les autres, ni surtout, le contrôle sur l'organisation elle-même : il faudrait donc garantir une « horizontalité » entre les différents membres.

Mais comment combiner dans un même fonctionnement ces deux dimensions, en apparence contradictoires ?? C'est l'intention de l'holacracy : ce mode d'organisation définit des cadres, une structure et des processus qui garantissent que chacun-e disposera pleinement de l'autorité qui concerne ses rôles, et que pour autant, personne ne pourra imposer son autorité sur les autres. Et de plus, que tout le monde agira au service de la raison d'être de l'organisation.



Nous évoluons depuis novembre dernier vers un fonctionnement holacratique. Il n'est pas évident de se glisser dans un nouveau mode de pensée. Parfois nous faisons l'expérience d'une certaine crispation, comme lorsque l'on essaie de nouvelles chaussures un peu trop rigides, qu'on attrape des ampoules et que l'on n'est pas bien sûr-e qu'elle se feront à notre pied.... Ces difficultés se présentent avec des degrés d'intensité différents pour les unes et les autres ! D'autres fois nous ressentons comme un frisson de liberté, entrevoyant des possibles que ce nouveau « système d'exploitation » pourrait ouvrir pour le Nousistan :

- La structure de notre organisation est désormais claire et explicite, et il semble facile d'y intégrer les élans de nouvelles personnes, en leur conférant rapidement une autonomie appréciable, tant pour elles que pour « nous », qui sommes déjà là et fort occupé-e-s.
- Les rôles et autorités de chacun-e étant définis (mouvants, mais toujours clairs) ; les cadres étant posés ; Le Nousistan attirant peut-être même lui-même celles et ceux dont il a besoin... « Nous qui sommes déjà là » pouvons nous détendre quant au besoin de contrôle que l'on peut ressentir à l'idée d'ouvrir l'association à de nouvelles personnes qui désirent s'impliquer, et nous laisser surprendre de ce qu'elles pourraient apporter.
- Nous avons, aujourd'hui au Nousistan, déjà beaucoup plus d'idées et d'élans que ce que nous sommes en mesure de porter avec les membres actuellement actifs...

Alors voilà : « ouvrir, et se laisser surprendre », est une intention que nous posons pour 2018, et que nous inaugurons à travers cette assemblée générale. Une nouvelle étape, qui fait l'effet d'un grand saut dans l'inconnu... mais tout de même, en principe, en sécurité... Pourvu que l'élastique tienne bon !

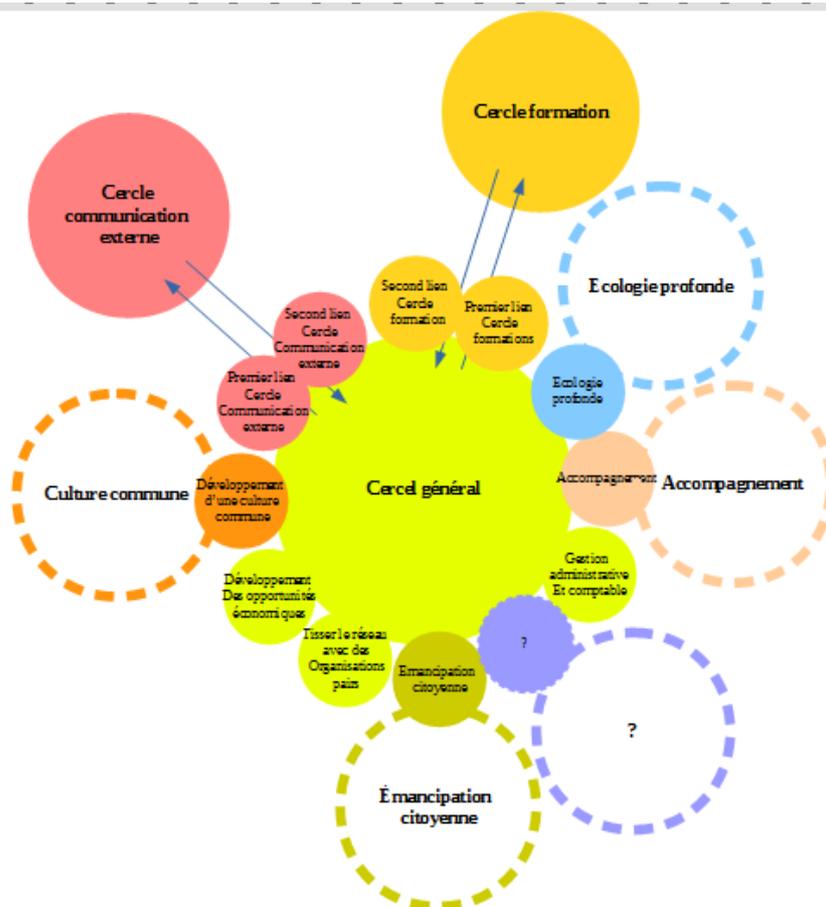
LE NOUSISTAN EN HOLACRACY

RAISON D'ETRE DU NOUSISTAN – MAI 2018.

Contribuer à une transformation sociétale radicale, inclusive et créative qui transforme les organisations et les individus de sorte à intégrer le mieux possible chacune de ces trois dimensions : horizontalité, verticalité et profondeur. Le tout, en reconnaissant la valeur de la dimension affinitaire.

Précisions :

- **Horizontalité** au sens : « pas de pouvoir sur »
- **Verticalité** au sens : opportunité pour chacun-e de manifester son « pouvoir du dedans »
- **Profondeur** au sens : sensibilité, créativité, corps, esthétiques...
- **Dimension affinitaire** au sens : vivre l'expérience de petits groupes, où l'on prend soin les un-e-s des autres, où l'on cultive la confiance réciproque et le soutien dans la prise d'initiative et l'action.



Structuration interne

Processus

- ◆ Prise de décision par consentement
- ◆ Elections sans candidats
- ◆ Réunions de triage et de gouvernance
- ◆ Système restauratif

RAPPORT D'ACTIVITES DE L'ASSOCIATION DU NOUSISTAN 2017

STRUCTURATION INTERNE ET FORMATIONS DE L'EQUIPE

Mars

- **Accueil de Nina** dans le noyau dur du Nousistan !
- **Formation "Emporter de nouvelles victoires"**, inspirée de la méthode du community organising de Alinsky (formation syndicale organisée par la FSU à Marseille) : Inscription groupée de 5 adhérent-e-s.

Juillet

- Travail spécifique sur la **gestion des conflits** qui pourraient survenir entre nous.
- **Résidence d'une semaine sur notre stratégie économique**
- **Formation montage radio** (avec Bitwig) avec Florian Journot

Septembre

- **Résidence Nousistan de rentrée** à la Ferme des Roussets
- **Formation radio** en vue de participer à l'animation d'une émission hebdomadaire à la Maison de quartier des Ors en partenariat avec Radio Mega

Novembre

- **Suivi avec Cap Berriat** à Grenoble. Lors de cette demie journée, Marion nous a apporté des éléments de compréhension pour nous aider à penser notre modèle économique.

Sur l'année

- Mise en place en interne du système de gouvernance : **Holacracy**
- **Cercles restauratifs** – Nous participons régulièrement à des rencontres de pratique avec un groupe d'environ 5 personnes.

EMANCIPATIONS CITOYENNES

De janvier à novembre

Projet Care

- *Janvier à septembre 2017* : Réalisation d'entretiens individuels pour recueillir des témoignages de femmes sur le thème du soin afin de percevoir sa place dans leurs vies.



Objectif : Toucher des personnes les plus éloignées possibles des dispositifs sociaux et culturels existants.

- **2 mars 2017** : Première rencontre collective, 15 participantes. Cette rencontre a permis de d'identifier les souhaits des participantes pour la suite.
- **De mars à novembre 2017**, ateliers collectifs sur la base des propositions des participantes

→ Ateliers d'expression théâtrale (avec l'association de l'Ebullition)

→ Ateliers radio (avec Nina et Clémence)

Au printemps 2017, nous avons accompagnées deux groupes de femmes motivées pour se lancer dans une aventure radiophonique. Cette dynamique a convergé avec le projet « radio de quartier » porté par les Maisons de Quartier et Radio Méga. Ces travaux ont été diffusés le 19 mai 2017 lors de la résidence de Radio Méga à la Maison Citoyenne Noël Guichard (<http://radiodequartier.radio-mega.com/2017/05/19/24-monnaie-cinquieme-jour/>).

Un groupe a travaillé sur un reportage concernant les problématiques vécues par les parents et les enfants lors de violences qui avaient eu lieu dans leur quartier de la Monnaie. Les femmes ont réalisé un micro-trottoir, des interviews auprès de jeunes et de mères. Un autre groupe a choisi d'explorer la question "Prendre soin de soi, est-ce que ça referme sur soi ou est-ce que ça peut aussi ouvrir aux autres ?" Les participantes ont appris à réaliser des interviews auprès de personnes de leur choix. Un extrait d'interviews a déjà été diffusé et un montage plus long l'a été le 8 Octobre 2017.

→ Ateliers "santé, corps et bien-être » (avec Julie)

Être en bonne santé, physique et psychologique, nécessite de prendre du temps pour soi, de sortir de l'isolement, de s'ouvrir aux autres. 11 ateliers ont eu lieu : un groupe d'une dizaine de femmes vivant dans le centre ancien et à la Monnaie se sont réunis toutes les deux semaines. Ces ateliers entre femmes ont permis d'échanger sur « toutes ces choses que je fais au quotidien, qui me pèsent et que je porte uniquement parce que je suis une femme ». Nous avons parlé aussi des pistes pour nous soulager de ce travail du care, de sa charge mentale, et des lieux ressources et des professionnels de la santé sur le territoire.

Nous échangeons sur ce qui nous fait du bien, nos « petits trucs » pour rester en bonne santé, se relaxer, prendre conscience de son corps, ses limites et ses possibilités. Et surtout nous mettons les solutions en pratique : relaxation, massages, atelier cuisine pour apprendre à faire des pâtisseries orientales à même eu lieu... Nous avons terminé l'année avec une sortie dans le Royans, pour découvrir la pratique du Ki Gong et profiter de la fraîcheur des cascades !

→ Ateliers parentalité et l'éducation (avec l'association Ebullition)

- **10 et 11 novembre 2017** – Événement « Le Care dans tous ses États ».



Le Care dans tous ses états !

Les 10 et 11 novembre 2017
Maison de quartier Saint Nicolas et de la Monnaie
à Romans-sur-Isère

Formation Care*, genre et santé des femmes

Spectacle Conférence gesticulée
La Place n'était pas libre sur les pratiques médicales
envers les femmes et chemins de libération...

Ateliers

Spectacle de Théâtre Forum

Apéro festif
(Garde d'enfants prévue sur place)

Gratuit & Covoiturage

Contacts :
contact@nousistan.org
asso.ebullition@gmail.com
06 84 43 41 76 06 45 18 42 90

Lors de cet événement ouvert au public, nous avons créé un temps fort dans la ville pour valoriser le travail des femmes avec qui nous avons mené les ateliers pendant 1 an. Cet événement a également été l'occasion de proposer des ateliers, formation et conférence gesticulée pour aborder la question du soin auprès du grand public.

Un groupe s'est formé pour continuer à faire vivre les questions de santé sur le territoire de Romans entre professionnel.le.s et habitant.e.s, en vue de faire plus de lien entre l'existant et les besoins.

La bobine romanaise

Réalisation d'émissions sur les mobilisations collectives sur l'émission hebdomadaire avec Radio Méga à la Maison de quartier des Ors.

Assemblée libre des jeunes (ALJ)

Participation à l'animation lors de l'ALJ « affirmons notre pouvoir d'agir » Royans-Vercors, en collaboration avec le centre social La Paz, Aequitaz et Activ' Royans. (**Octobre**)

FORMATIONS

→ **Jeux de je-nous**

Les dates indiquées sont principalement en 2018

Module 1 « Conduite de réunions participatives »: 2 octobre, 30 janvier 2018, 10 février, 5 avril

Module 2 « Qui suis-je dans le groupe »: 9 février, 10 mars, 26 avril

Module 3 « Des conflits au coeur de nos réunions »: 27 février, 17 mai

Les binômes d'animation changeaient à chaque module afin de permettre en appropriation de chacun d'eux par les différentes formatrices.

ACCOMPAGNEMENTS

Accompagnement de DELMO, l'association porteuse de Bel Monnaie, la monnaie locale de Valence, concernant la gouvernance (<https://www.bel-monnaie.com/>). Animation de 3 rencontres associant les fondateurs et les groupes locaux entre janvier et mars. La première intervention était offerte, les deux suivantes facturées 150€ par interventions.



Démarrage d'un projet d'enquêtes et de recherches concernant le fonctionnement d'organisations innovantes, dans la mouvance de « Reiventing Organisation » (en partenariat avec Karine Charles)

RESEAUX ET PARTENARIATS

→ **Groupe inter-assos d'éduc pop'**

Un groupe s'est formé depuis janvier qui rassemble les associations d'éducation populaire romaines qui ont des salarié.e.s (ou qui compte en avoir bientôt). Ce groupe rassemble l'association l'Ebullition, les Maisons de Quartier St Nicolas, Monnaie et des Ors, L'Accorderie, La

Ressourcerie Verte, Accès et Le Nousistan. Romans International, la MJC Robert Martin et ARCHER ont été conviés mais n'ont pas participé. Première action : réalisation d'une carte de l'éducation populaire romanaise à diffusée lors du forum des associations.

→ **Alternatibouffe (Juillet)**

Une soirée a été organisée par le Valence Atelier Libre et le CREFAD de Valence pour faire se rencontrer les acteurs associatifs de la ville de Valence et alentours. Suite à cette rencontre, le Nousistan a participé à la co-organisation d'une deuxième édition de l'Alternatibouffe, qui n'a finalement pas eu lieu, faute de participant-e-s.



→ **COPO (Septembre)**

Cette journée de rencontre entre associations d'éducation populaire de la Drôme a permis de faire connaissance avec chacune d'elles et de travailler sur des questionnements communs. Etaient présentes les associations de l'Ebullition, de la Turbine à Graines, d'Aequitaz, de l'Escargot migrateur, de la Frapp et du Nousistan. Suite à cela, un fort soutien nous a été apporté sur la réalisation de notre certification sur Datadock pour devenir un organisme de formation qui puisse être financé.

→ **Participation à la fête de quartier Saint Nicolas (Septembre)**

Lors de cette fête de quartier, nous avons réalisé un stand commun avec l'association de l'Ebullition pour faire de la communication sur notre événement Care, à l'aide d'animations permettant d'aborder de manière ludique la question du soin avec les personnes présentes.

→ **Forum des associations de Romans-sur-Isère (Octobre)**

Avec le groupe inter-associatif d'éducation populaire de Romans, nous avons participé au forum des associations.

→ **Participation au colloque national des Universités populaires (Novembre)**

Conjointement avec l'Accorderie, nous avons intervenu lors du colloque nation des université populaires de France, sur l'invitation d'Accès, sur le thème de « l'éducation populaire aujourd'hui ». Nous avons été convié-e-s à présenter notre vision de l'éducation populaire actuellement ainsi qu'à offrir une lecture du paysage de ce champ à Romans en évoquant l'existence du groupe inter-associatif.

→ **Rencontre nationale des CREFAD sur le thème « Les impensés de l'éducation populaire » (Novembre)**

CULTURE COMMUNE

→ **Constitution d'un groupe d'échange de pratiques**, qui se réunit régulièrement depuis janvier pour partager une pratique en lien avec les questions d'intelligence collective et de participation citoyenne.

Partages réalisés en 2017 :

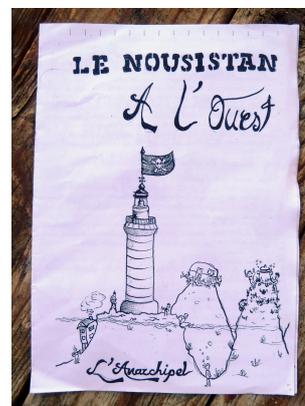
- ★ Partage autour de la méthode du "community organising" de Saul Alinsky (animé par Marie),
- ★ Introduction aux techniques d'analyse des médias (animé par Clémence E)
- ★ Introduction à la méthode du Liberathon (animé par Christophe)
- ★ Introduction à la réalisation de webdocumentaires (animé par Nina). Environ 10 participant-e-s.

→ **Mars - Le Nousistan à l'Ouest**

Voyage d'étude en Bretagne auprès d'initiatives inspirantes et restitution sur notre territoire par l'intermédiaire d'un "Fanzine".

- Découverte de "La Marmite", réseau citoyen dynamique en Pays de Questembert (<http://www.association-la-marmite.fr/>)
- Découverte du Lycée Expérimental de St Nazaire (44), en fonctionnement autogéré (<https://lycee-experimental.org/>)

→ **Avril - Animation de deux soirées sur l'anarchisme** avec la projection des deux volets du documentaire « Une histoire de l'anarchisme » de Tancrède Ramonet.



→ **D'avril à juin - Suivi du MOOC gouvernance partagée** proposé par l'Université du Nous et les Colibris par toute l'équipe du Nousistan et constitution d'un groupe d'échanges avec d'autres participant.e.s à ce MOOC. Environ 15 participant-e-s au groupe d'échange.

→ **De septembre 2017 à janvier 2018 - Formation co-écoute** avec Nadine Gardères

ACTIVITE MENEES EN CE DEBUT 2018

L'année 2018 ayant déjà commencé, voici un aperçu des actions qui ont déjà eu lieu...

FORMATIONS

→ Stage « **Entre Chiens et Loups** » - Du 19 au 23 mars – 8 participant-e-s

→ **Cycle de formation « Jeux de je-nous en réunion »**

* Module 1 « Conduite de réunions participatives »: 2 octobre, 30 janvier 2018, 10 février, 5 avril

* Module 2 « Qui suis-je dans le groupe ? »: 9 février, 10 mars, 26 avril

+ animation d'une soirée présentant ce module au Valence Atelier Libre

* Module 3 « Des dominations au cœur de nos réunions ? »: 27 février, 17 mai

→ **Formation pour la Ressourcerie Verte** - 6, 23 et 24 avril

RESEAUX ET PARTENARIATS

- Participation à la journée nationale du compagnonnage initiée par l'association l'Escargot Migrateur (*Mars*)
- Organisation de la 2nde édition de l'alternatibouffe en collaboration avec le VAL (*Mars*)
- Début d'un partenariat avec l'association Rhizo'Sol autour d'une proposition commune à destination des établissements de **l'enseignement agricole**. (*Avril*)
- Adhésion au **Mouves** (Mouvement des entrepreneurs sociaux) et participation au cycle « Management libéré et transformation des organisations. (*Avril*)
- Prise de contact avec l'**Université du Nous** : perspective de soutenir la création d'un « Jardin du Nous ». (*Mai*)
- Prise de contact avec le réseau « **Territoire apprenant** » en vallée de la Drôme. (*Mai*)

CULTURE COMMUNE

- Participation à une **discussion à Batotopie** à l'occasion de la sortie du livre **Egologie – Ecologie, individualisme et course au bonheur** de Aude Vidal. (*Janvier*)
- **Soirées d'échanges** :
 - ★ 5 février – Introduction à Holacracy par Karine Charles
 - ★ 19 février – Introduction à la pédagogie de la coopération par Benoît Doutreleau
 - ★ 12 mars – Introduction à la socianalyse avec Perrine Boissier
 - ★ 19 mai – Présentation de l'écologie profonde lors d'une soirée organisée par Benoît au Cause Toujours sur le thème de la collapsologie, avec la présentation de la web-série [NEXT] de Clément Montfort.
- Contribution au développement du **réseau de la co-écoute** : soutien à la fondation d'un groupe à Crest, à l'organisation d'une nouvelle formation à Crest et à l'organisation du WE avec Dana Powers, la référente nationale du réseau, à Romans.
- Participation au **Festival de l'introspection dans les luttes** du 30 mai au 3 Juin à Ivry-sur-Seine. Un atelier sur horizontalité, verticalité et profondeur, pour une cartographie en 3D de nos pouvoirs ; une discussion sur les relations entre formalisme et spontanéité dans nos réunions et AG ; un atelier de présentation de la co-écoute.

MERCI POUR VOTRE PARTICIPATION A CETTE BELLE AVENTURE !

BILAN FINANCIER 2017

COMPTE DE RESULTATS

Résultat	2016	2017
Charges	-1035	-632 -39%
Produits	1110	3787 +241%
Charges	2016	2017
60 Achats	-772	-89 -88%
6061 Fournitures non-stockées	-22	-89 +301%
604 Prestation de services	-750	0 -100%
616 Assurances	-37	-84 +127%
62 Autres services	-209	-459 +120%
627 Banque	-9	-36 +300%
6281 Cotisations	-113	-53 -53%
625 Déplacement missions réceptions	-38	0 -100%
6228 Formation	0	-370
626 Poste et communications électroniques	-5	0 -100%
623 Publicité	-44	0 -100%
651 Redevances	-17	0 -100%
Produits	2016	2017
7 Produits	360	70 -81%
756 Cotisations	95	28 -71%
754 Dons	265	42 -84%
706 Services	750	3717 +396%
7062 Formation	0	147
7061 Intervention	750	3570 +376%

BILAN

PASSIFS	2016	2017
10 Fonds associatifs (capitaux propres)	73	73
11 Report à nouveau	0	75
12 Résultat de l'exercice	+75	+3155
TOTAL	148	3303

ACTIFS	2016	2017
5 Disponibilités	148	3295
512 Compte courant	146	3293
53 Caisse	2	2
4 Créance	0	8
TOTAL	148	3303