

SE FORMER

ÉCHANGER

LE NOUSISTAN

PROGRAMME 2019-2020

FORMATIONS

ACCOMPAGNEMENT

•• FACILITATION ••



ÉCHANGER

LE NOUSISTAN

...PROPOSE...

DES FORMATIONS

Autour des pratiques et enjeux de l'**intelligence collective**, de la **coopération**, de la **gouvernance partagée** et d'outils concrets pour l'**action collective**.

DES ACCOMPAGNEMENTS

Pour **soutenir la vie de votre structure**, pour prendre du recul sur vos pratiques, penser vos dynamiques collectives, animer des démarches participatives, un temps fort, des périodes de transition, de conflits, de changements de gouvernance, etc.

DES INTERVENTIONS SUR MESURE

Le Nousistan peut aussi **s'inviter chez vous** pour **faciliter** une réunion, un événement, pour **animer** un atelier ou une formation dont nous co-construisons les intentions et modalités ensemble.



...AGIT ...

PARTAGE LES COMPÉTENCES

Le Nousistan initie des groupes d'échanges de pratiques, de formation réciproque et d'expérimentation entre les acteurs et actrices du territoire engagé-e-s dans des processus collectifs.

SUSCITE LA PARTICIPATION

Nous intervenons dans l'espace public à la rencontre des habitant-e-s pour susciter des questionnements et accompagner les personnes vers leur pouvoir d'action.

NOS VALEURS

Nous nous revendiquons d'une **éducation populaire politique et engagée** pour une société fondée sur des valeurs de **coopération**. A la recherche de nouvelles formes pour les **organisations humaines** qui soutiennent la vie, nous favorisons à la fois l'expression du meilleur potentiel collectif et celle du "pouvoir-du-dedans", créatif et intuitif, de chaque individu.

NOS OUTILS

Nous disposons d'une **boîte d'outils variés et complémentaires**. Les participant-e-s peuvent faire appel à leurs **différentes intelligences** : *Analyse théorique, récits de vie, expression créative et corporelle, jeu, écoute, attention et conscience, ...*
Nous abordons les **enjeux clés de la vie des groupes** tels que la gestion de conflits, la prise de décision, la répartition du pouvoir, ...

UN VENT DE CHANGEMENT ET DE COHÉRENCE

De la brise au typhon, des vents s'infiltrant, attisent et soulèvent des questions de fonctionnement au sein de nos organisations, de nos collectifs.

Le modèle pyramidal, où le pouvoir s'impose du sommet à la base, de manière « verticale » correspond de moins en moins aux attentes des personnes qui fonctionnent en équipe.

En réaction, des groupes de plus en plus nombreux cherchent à mettre en œuvre un mode de fonctionnement « horizontal », où l'on veille à ce que les membres ne prennent pas de pouvoir aux dépens des autres. Ces expériences ont produit des trésors de savoir-être et de réalisations concrètes.

Le mouvement des gilets jaunes a su réunir une très grande diversité de personnes qui s'organisent et luttent ensemble. Les listes citoyennes qui se constituent au vu des prochaines municipales y travaillent aussi. Notre territoire voit émerger de nombreux projets qui souhaitent répondre à des enjeux d'autonomie, d'écologie, de solidarité et de mutualisation de nos ressources. Du côté des entreprises, d'importantes remises en cause du modèle hiérarchique marque notamment le mouvement des entreprises libérées.

Pourtant, malgré ce désir de plus d'horizontalité et de coopération, perdure souvent un décalage entre nos valeurs, nos idéaux et nos réalités.

Parfois des rapports de pouvoir oppressifs continuent de se cacher derrière une gouvernance dite « partagée », les réunions sont traversées de prises de paroles intempestives et s'étirent sur des prises de décision à rallonge, des non-dits se transforment en conflit, des personnes sont frustrées et voudraient que cela avance plus vite...

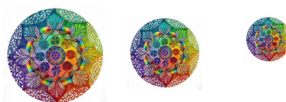
Parfois pour atteindre nos objectifs nous ne faisons pas assez attention au chemin pour y parvenir.

Au Nousistan nous offrons des espaces où travailler à cette cohérence.

Car il est précieux de créer des moments de pause, où être ensemble permet de découvrir des expériences et de creuser des questions qui permettent de poser de la conscience sur des mécanismes jusque là invisibles ou déguisés.

- Nos formations sont donc pensées pour permettre de s'outiller, d'avoir des espaces de réflexions et de partage d'expériences.
- Nos accompagnements sont destinés à soutenir votre organisation dans son cheminement.

Cette année nous avons envie de nous rendre plus disponible pour répondre à des besoins particuliers des personnes et des groupes. Pour cela, notre nouveau fonctionnement propose des formations à dates fixes, d'autres qui seront programmées en fonction des demandes et enfin des formations, accompagnements, ateliers, et facilitation de groupe issues de demandes spécifiques et co-construits avec les personnes concernées.



SOMMAIRE

LES FORMATIONS P.5

FORMATIONS PROGRAMMÉES



MENER UNE RÉUNION PARTICIPATIVE.....P.5



RÔLES ET DYNAMIQUES DE GROUPE..... P.6



PRENDRE DES DÉCISIONS COLLECTIVES.....P.6



NOS RAPPORTS DE POUVOIRS.....P.7



ACCOMPAGNER LES CONFLITS.....P.7



VOIR LES RAPPORTS DE POUVOIR.....P.8



FORMALISME ET SPONTANÉITÉ.....P.9



CARTOGRAPHIE DE NOS RAPPORTS DE POUVOIR P.9



MA PLACE DE LEADER.....P.10



NOS INTELLIGENCES MULTIPLES.....P.10



CYCLE "CLÉS DE L'INTELLIGENCE COLLECTIVE"

LES ACCOMPAGNEMENTS P.11

INFORMATIONS PRATIQUES..... P.13

Formations programmées

Ces formations auront lieu à **Romans-sur-Isère**

Horaires : De 9h à 17h30

Renseignements : Nina Jail au 06 05 69 68 87

Pour vous inscrire sur l'une de ces formations programmées, rendez-vous sur

<https://framaforms.org/formations-nousistan-2019-2020-1569248918>

ou contactez-nous par mail sur contact@nousistan.org !

*Note : Nous vous invitons à vous inscrire **au plus tard 15 jours avant** la date du début de la formation.*

Ces formations peuvent faire également l'objet de nouvelles programmations sur d'autres dates.



Mener une réunion participative

De bonnes bases pour des premiers pas

Mardi 5 novembre 2019

Intervenantes : Nina Jail et Julie Infanti



Pour les personnes débutantes qui souhaitent se lancer et animer des réunions, ou pour améliorer sa pratique et développer le plaisir de se réunir et de collaborer !

Nous aborderons notamment les phases de la réunion, la répartition des rôles et de la parole, des outils simples pour une animation participative et ludique, la notion de posture de l'animateur ou de l'animatrice...

Un jeu d'écho entre le fond et la forme de la formation permettra aux participant-e-s de faire l'expérience en temps réel des apports théoriques qui leurs seront transmis et ainsi, d'ancrer leurs apprentissages dans un vécu concret.



Rôles et dynamique de groupe

Pour des groupes vivants où chacun-e trouve sa place

Jeudi 5 décembre 2019

Intervenantes : Nina Jail et Julie Infanti



Chacun-e a une manière bien particulière de contribuer dans un groupe. Nous nous trouvons souvent, bon gré mal gré, à jouer le même rôle, à porter la même voix ou à assumer la même responsabilité. Dans quelle mesure sommes-nous conscient-e-s de ce qui se joue pour soi ou pour les autres dans la dynamique du groupe ?

- Quels sont les rôles qui me sont les plus familiers ou les plus étrangers ?
 - Comment les autres contribuent-ils à la vie du groupe ? Quelles dimensions font-il exister
 - Comment faire pour décroiser nos modes de pensée et voyager ensemble dans ces différentes dimensions ?
- De quoi le groupe a-t-il besoin pour être vivant et faire la meilleure place à chacun-e ?

Ressources théoriques : Les six chapeaux de la réflexion de Edward de Bono, la typologie des 5 rôles de Starhawk, la micropolitique des groupes, le Rêve du dragon de John Croft.

Modalités d'animation : *Durant cette formation, vous serez invité-e-s à bouger, à jouer, à rester conscient de ce qui se vit en vous, à co-construire du savoir et partager vos expériences... et à expérimenter des modes de fonctionnements qui vous sont un peu étrangers!*

Prendre des décisions collectives

Mercredi 5 février 2020

Intervenantes : Nina Jail et Julie Infanti



Prendre des décisions collectivement n'est pas une mince affaire. Du petit collectif aux grandes assemblées générales quels outils choisir et comment les adapter ? Quelles sont les conditions pour que chacun.e adhère à la décision prise ? Comment être créatifs, efficaces tout en étant à l'écoute des enjeux personnels et collectifs ?

Entre théorie et mise en pratique, nous explorerons le pouvoir de décision. Un pouvoir fondamental dans le groupe qui gagne à être partagé. Pour cela, nous aborderons les questions ci-dessus et nous verrons différentes façons d'utiliser des outils de prise de décisions.

Afin d'être au plus proche de vos réalités, des mises en situation permettront aux participant.e.s. d'expérimenter ces outils à partir de situations qu'ils ou elles auront apportées.

Nos rapports de pouvoir

Comment gérer les inégalités d'accès à la parole, à l'initiative et au pouvoir dans nos réunions et inventer un fonctionnement de plus en plus inclusif ?

Lundi 2 mars 2020

Intervenantes : Nina Jail et Julie Infanti



Des inégalités marquées dans l'accès à la parole, à l'initiative ou à la prise de décision dans nos réunions sont souvent liées à des différences de genre, d'origine, d'âge, de parcours scolaire ou professionnel, de sensibilité et de tempérament... Comment faire pour établir plus d'équilibre ? Comment réagir dans les situations inconfortables ? Comment s'éduquer les un-e-s les autres à sortir de nos postures enfermantes et ainsi offrir au groupe l'opportunité de bénéficier pleinement de la richesse de chacun-e ?

Cette journée nous permettra de poser de la conscience sur les situations que nous rencontrons dans nos quotidiens et les rôles que nous y jouons. A travers un jeu de rôles, nous expérimenterons ensemble des pistes créatives pour réagir de manière constructive aux situations insatisfaisantes auxquelles nous nous confrontons le plus souvent. Nous nous approprierons également des outils d'animations de réunion spécifiques, tout en questionnant la posture de la facilitation.

Accompagner les Conflits (2 jours)

Jeudi et vendredi 2 et 3 avril 2020

Intervenantes : Nina Jail et Julie Infanti



Et si l'on ne cherchait pas à éviter voire même à « gérer » les conflits au sein d'un groupe mais plutôt à les accompagner ? Ce module est un espace de recherche collective autour de l'accompagnement des conflits.

Basé sur une alternance d'apports théoriques, d'exercices pratiques, d'échanges en groupe, il vient questionner ce que sont les conflits et comment les aborder.

Nous mêlerons différentes approches inspirées des intelligences multiples, émotionnelle, de la CNV, des cercles restauratifs et de celles que vous souhaitez apporter.

Formations à la demande

Ces formations pourront être organisées dans le secteur de Drôme-Isère-Ardèche, en fonction des demandes.

Renseignement : Julie Infanti 06 45 18 42 90

Les autres formations seront programmées en fonction des demandes !

- A partir de 4 personnes intéressées pour une formation, nous vous contactons pour définir une date qui convienne à chacun-e.
- Une fois la date fixée, un engagement de participation est demandé aux participant-e-s avec des arrhes.
- Nous diffuserons l'annonce de cette formation dans notre programme officiel et notre communication tout au long de l'année. Nous comptons aussi sur le soutien des personnes inscrites pour diffuser l'information.

Si vous avez une demande spécifique (mixer différents modules, adapter certains modules aux besoins de votre structure...), contactez nous.

Un cycle « **Clés de l'intelligence collective** » combine les cinq formations programmées .

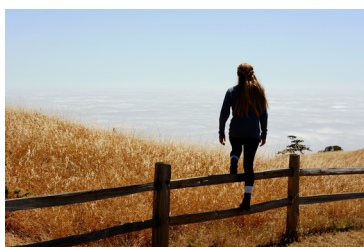
En plus des formations programmées, les autres formations à la demande sont les suivantes :



Voir les rapports de pouvoir

Identifier les rapports de pouvoir qui nous traversent pour trouver plus de liberté !

Intervenantes : Julie Infanti et Nina Jail



Tout au long de notre histoire, nous côtoyons différentes institutions (famille, école, ...) qui définissent le cadre dans lequel nous sommes invité-e-s à évoluer. Des rapports de pouvoir y sont transmis et reproduisent des relations d'oppressions que l'on retrouve de soi à soi, de soi à l'autre, d'institutions à individu... Ces rapports existent et il s'agira dans ce module de les déceler et d'échanger sur

« ce qu'on fait de ce que l'on a fait de nous ». L'intention est de dépasser nos dispositions, notre héritage, ce qu'on a incorporé, et nos situations actuelles pour prendre position et travailler sur nos trajectoires individuellement et collectivement. Nous identifierons les différents systèmes d'oppressions pour réinventer, peut être, de nouvelles façons de vivre ensemble, en contactant notre pouvoir du dedans.

Formalisme et spontanéisme

Intervenantes : Julie Infanti et Nina Jail



En position d'animation de groupe, nous sommes souvent confrontés à la question suivante : « Comment naviguer entre structure cadrée et spontanéité, afin de limiter les inégalités, tout en préservant des processus vivants ? ».

Lorsque nous sentons que le groupe tend à aller ailleurs que ce que l'on avait imaginé, comment l'accompagner au mieux sans imposer la rigidité ?

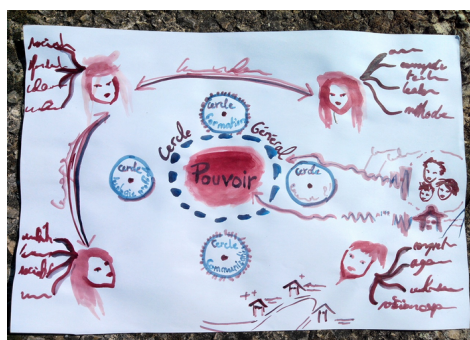
Comment être dans une posture de lâcher prise tout en garantissant une confiance suffisante dans le cadre proposé ? De plus, il arrive parfois que le cadre soit vécu comme un pouvoir imposé. Mais en son absence, d'autres règles implicites ont cours, excluant les personnes qui n'en ont pas les clés.

Dans ce module, nous interrogerons la posture de la facilitation, en recherche permanente d'équilibre entre ces deux pôles que sont la spontanéité et le formalisme. Nous aborderons la question de l'utilisation des outils en mettant en lumière leurs avantages et leurs limites.

Une cartographie de nos pouvoirs

Les outils de la cartographie pour repérer les enjeux de pouvoir

Intervenantes : Nina Jail et Julie Infanti



Ce module vient nous aider à visualiser et à agir sur les espaces, les personnes qui exercent du pouvoir dans notre organisation, notre famille, notre collectif. Il permet également d'appréhender notre propre pouvoir au sein d'un groupe.

Pour cela, nous vous proposons une cartographie sensible en 3D de ces pouvoirs en nous appuyant sur les trois dimensions qui ont donné la thématique à l'ensemble du programme de formation : celle horizontale, celle verticale et celle de la profondeur. Pouvoir, individu et collectif se mélangeront pour créer cartes et réflexions.

Ma place de leader (2 jours)

Contacter et exprimer pleinement son « pouvoir-du-dedans » sans prendre le « pouvoir sur » !

Intervenantes : Julie Infanti et Clémence Doutreleau.



Le renouveau des organisations nous invite à refonder notre vision du leadership. Une organisation « vivante » ou « libérée », a besoin que celles et ceux qui lui donnent corps contactent et assument les élants vivants en eux, qu'ils les expriment et prennent des initiatives pour les mettre en œuvre. Elle a besoin de cette compétence et de cette possibilité pour chacune des personnes qui la constituent ? Autrement dit, elle a besoin que chacun.e porte haut haut son « pouvoir-du-dedans », sans jamais imposer de « pouvoir sur ». Deux directions qui vont bien souvent à rebrousse-poil de notre éducation et de notre culture.

Ce module est constitué de jeux, d'expériences concrètes, créatives et sensibles, au service d'une double invitation : d'une part rencontrer sa raison d'être personnelle, se laisser toucher par la richesse des autres, sentir en soi les résistances et les obstacles l'expressivité – et d'autre part, poser de la conscience sur les enjeux du « pouvoir sur » qui nous traversent, reflets des inégalités sur lesquelles reposent nos sociétés.

Nos intelligences multiples

Intervenante : Stéphanie Truchot



Le rapport que l'on entretient avec le monde et avec les autres peut être très différent d'une personne à l'autre et d'un moment à l'autre de la journée ou de la vie. Il se traduit par les mots que l'on emploie, nos valeurs, les sujets qui captent notre attention, nos logiques, nos rythmes, ce qui compte pour chacun-e, les facultés que l'on a développées, nos manières d'être, nos ambitions... Résultat : quand on essaie de coopérer, on se confronte à des rugosités, si ce n'est à des blocages ! Comment faire pour mieux se comprendre et

développer notre capacité à coopérer en valorisant la richesse de nos différences ? Durant ce module, nous découvrirons la théorie de Howard Gardner qui identifie neuf directions dans lesquelles les humains développent leurs aptitudes et nous déploierons notre créativité dans ces neuf directions. Nous construirons sur mesure des outils très concrets qui nous permettront :

- D'aborder les problématiques que nous rencontrons dans nos groupes de manière plus inclusive et ludique,
- De mieux valoriser les potentiels et l'estime de soi de chacun-e,
- De mieux partager le pouvoir et l'initiative dans nos collectifs.

ACCOMPAGNEMENT

Nous vous accompagnons à ...

...vous structurer, à (re)modeler votre projet, à vous transformer, à traverser des conflits...

Associations, entreprises, collectifs ou collectivités, nous prenons le temps de cheminer avec vous pour imaginer d'autres possibles, pour soutenir la vie de votre structure. Nous vous accompagnons à prendre du recul sur vos pratiques, à penser vos dynamiques collectives, à animer des démarches participatives, des temps forts, à vivre des périodes de transition, de conflits, de changements de gouvernance, etc.

Notre vision de l'accompagnement...

Les organisations humaines sont vivantes et évoluent au fil de leur histoire. Chaque structure est particulière et a des besoins qui lui sont propres. Aussi, nous nous méfions des outils « tout faits » que l'on plaquerait sur tel groupe ou telle situation : Nous cultivons une posture d'écoute et de co-construction, permettant aux propositions d'émerger au fil de la relation que nous tissons avec le groupe.

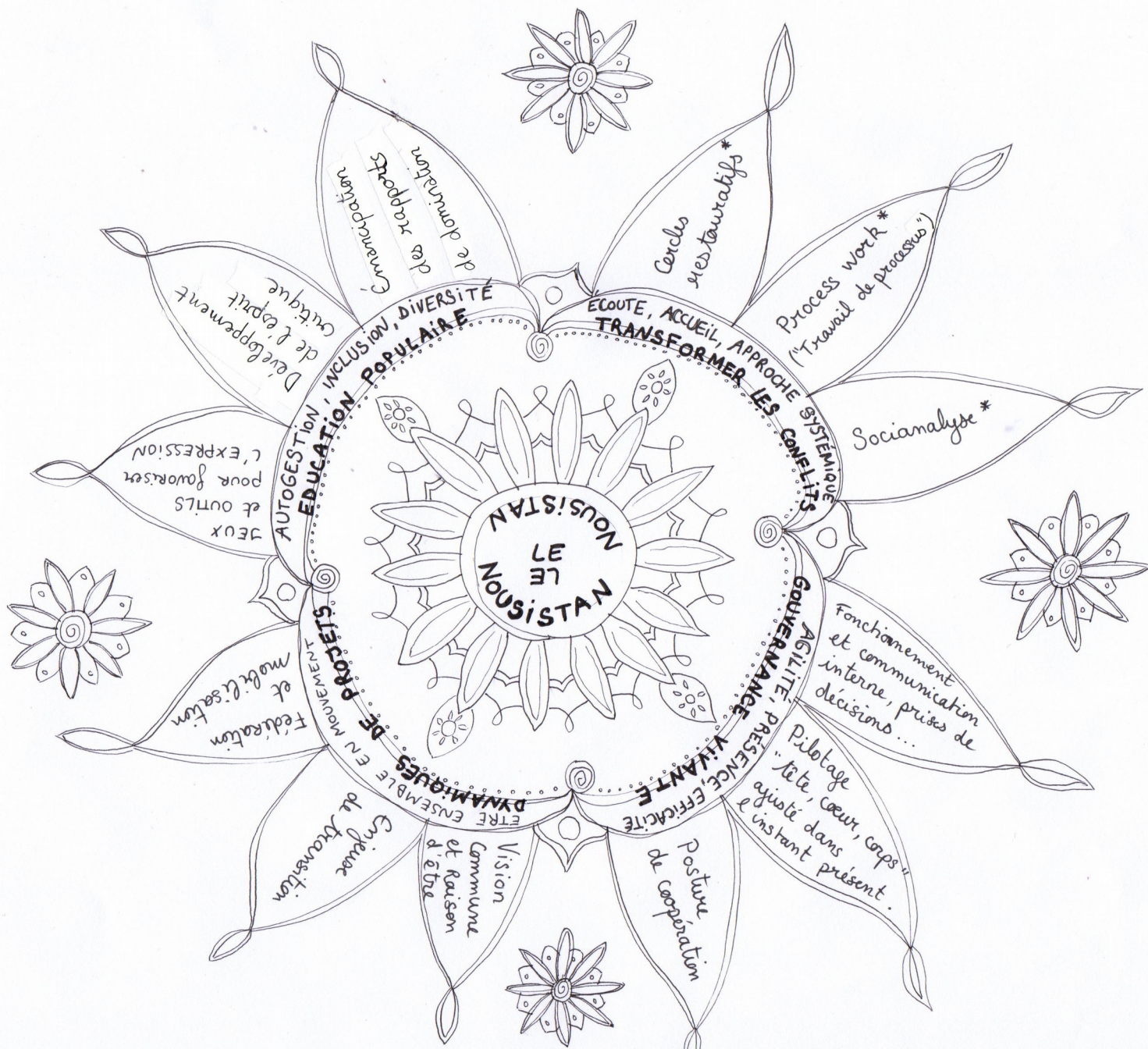
Nous accompagnons le groupe à travers une approche sensible qui met en jeu à la fois « la tête, le coeur et le corps » : La tête, bien sûr, pour l'analyse et la réflexion nécessaire ; Le corps, à travers des jeux et des mises en situations qui permettent d'appréhender différemment les problématiques ; et le coeur, à travers des temps où chaque personne est invitée à parler d'elle, de ses ressentis et de ses émotions.

Dans un processus d'échanges permanents, nous encourageons les personnes à mobiliser leurs connaissances et leurs expériences afin que le groupe contacte ses ressources et sa puissance d'agir. Nous valorisons **coopération au sein du groupe** et **singularité** de chacun.e.

Notre posture d'intervenant.e.s extérieur.e.s offre la possibilité à l'ensemble du groupe de **décaler le regard**, de découvrir de nouvelles perspectives, de nommer ce qui dérange. Nous nous mettons **au service du groupe et de sa raison d'être**, dans une posture à la fois d'**écoute active** et d'**allié**.



Nos approches et ressources...



*** Les Cercles et systèmes Restauratifs**

L'approche des systèmes restauratifs est en premier lieu une invitation à explorer collectivement, au sein d'une communauté : quel est notre rapport au conflit ? Que faisons-nous qui marche bien en cas de conflit ? Que faisons nous qui ne marche pas ? Comment rêverions-nous d'accueillir le conflit ? Ainsi, la communauté construit son propre "système restauratif" : un cadre partagé et conscient pour accueillir les conflits qui surviendront. En cas de crise relationnelle, le dispositif particulier du "cercle restauratif", basés sur l'écoute mutuelle facilitée par une invitation systématique à la reformulation, permet bien souvent de restaurer le lien altéré.

*** Le Process Work ("travail de processus")**

Un processus de transformation des conflits qui ouvre un espace dans lequel toutes les voix en présence peuvent se faire entendre, dans leur diversité. Il propose une vision intégrale des différentes dimensions de la vie des groupes et des individus (tangibile, émotionnelle, subtile), pour envisager un accompagnement global.

Le process work met en jeu l'expression spontanée et les ressentis du corps à travers des jeux de positionnements dans l'espace. La facilitatrice accompagne le groupe à visiter les polarités qui le traversent, à découvrir les processus agissant restés invisibles, à conscientiser les enjeux de rangs, à faire le lien entre les conflits internes et les conflits externes... et progressivement, accompagne chaque membre du groupe à trouver et intégrer "sa juste place": juste pour soi, et pour le groupe.

*** La Socianalyse**

La socianalyse est un dispositif d'intervention au sein de groupes en difficultés ou en crise issu de l'analyse institutionnelle. Grâce à l'intelligence collective et à une approche par la complexité, elle vient réinterroger les pouvoirs, croiser les points de vue, interroger les non-dits.

Notre rôle en tant qu'intervenant.e.s sera principalement d'observer et de mener l'enquête avec vous – toutes les personnes concernées, réunies en assemblée – sur la situation que vous vivez afin que vous puissiez décider de ce que vous souhaiterez (ou non) faire évoluer, et de quelle manière.

Nina Jail



Leitmotiv : L'ouverture d'esprit n'est pas une fracture du crâne

Formation initiale : Licence en Sciences politiques, en Géographie et Environnement, Master en Développement local

Parcours : Comment embrasser le monde et sa complexité ? Comment participer à modeler les transformations que je souhaite vivre et voir advenir autour de moi ? Honnêtement, je n'ai pas de réponses catégoriques, toutefois j'ai quelques idées que je suis toujours friande d'enrichir. Ces idées je les expérimente, depuis depuis environ quinze ans : travail dans le monde associatif, culturel, du commerce, des fondations, du développement à l'international, de l'éducation populaire, de l'architecture, agricole... Entre la France et le Mexique, entre autogestion et système hiérarchique. Aujourd'hui mon focus s'est orienté vers la formation et l'accompagnement de groupes en difficultés. Voilà ce qui m'anime : accompagner à ce que les équipes, les collectifs (re)trouvent leur potentiel d'action et de réflexion critique pour mieux transformer nos mondes.

Clémence Doutreleau



Leit-motiv' : Co-construire une société au service de la vie !

Formation initiale : Géographie et développement local (Maîtrise d'IUP en 2006).

Parcours : A travers mes premières expériences professionnelles, j'accompagne la participation citoyenne et les dynamiques collectives de projet, ainsi que le travail partenarial en réseau de

différents acteurs. Dans le même temps, je participe personnellement à de nombreuses initiatives citoyennes « autogérées ». Ce faisant, j'affine ma compréhension des dynamiques de groupe et j'éprouve différents modes de fonctionnement collectifs. Au sein du Nousistan depuis 2016, j'intensifie ma démarche de formation et d'expérimentation dans trois grandes directions : Comment accompagner chacun-e à travailler sur son fonctionnement personnel ? Comment soutenir la conscience et l'émancipation des rapports de domination qui, structurant la société, se manifestent également dans les groupes ? Quels outils et pratiques peuvent soutenir les expériences collectives autogérées ou participatives ?

Julie Infanti



- Accompagner le changement de culture dans le sens d'une société qui soutient la vie.
- Ouvrir des espaces d'accueil sincère de la diversité pour renforcer nos communautés.
- Considérer nos interactions dans leur complexité en agissant sur des plans complémentaires (organisationnel, politique, émotionnel, intuitif, ...)

Initialement formée à la gestion de projets de solidarité internationale, c'est ensuite localement que j'ai choisi de m'ancrer pour soutenir l'émergence de projets de transformation sociale. J'ai également œuvré au développement de dispositifs pédagogiques, tissant les interactions entre l'individu, le groupe et le Monde. Aujourd'hui, je suis heureuse d'être collaboratrice au sein du Nousistan, engagée dans une démarche constante et créative d'évolution de ma pratique et de ma posture.

I

INFORMATIONS PRATIQUES

POSTURE DES FORMATRICES

Dans nos formations, nous cultivons une **posture d'écoute et de disponibilité à l'instant** : aux élans, aux besoins, aux envies, aux difficultés et aux richesses de chacun-e.

Fidèles aux pratiques de l'**éducation populaire**, soutenons les échanges et la **construction de savoirs** par toutes et tous, tout au long de la vie. Les sujets abordés lors des ateliers-formations sont ceux qui nous animent et autour desquels nous conduisons nos recherches et expérimentations depuis plusieurs années. Pour les aborder, nous nous appuyons sur différents outils que nous utilisons au sein de notre structure et dans nos accompagnements... ainsi que sur les expériences de chacun.e des participant.e.s.

Aussi, nous créons un cadre [un contexte propice à la rencontre et à la créativité, des stimulations, des ressources, des méthodes de travail, des jeux, du rythme, de l'attention et de la conscience, etc.] qui permet aux stagiaires de **contacter leur propre expérience**, de la **partager**, de préciser leurs recherches... et de développer leur **esprit critique et leur pouvoir d'agir** !

PUBLIC

Nos stages s'adressent à toutes les personnes souhaitant s'engager dans une démarche de questionnement et de changement de ses pratiques professionnelles, associatives, militantes et/ou personnelles.

TARIFS, FINANCEMENTS ET ARRHES



FINANCEMENTS ET PARTICIPATION LIBRE ET CONSCIENTE

Nos formations s'inscrivent dans le cadre de la formation professionnelle continue. Si vous êtes salarié-e, chômeur-euse ou bénévole dans le cadre associatif, des possibilités de financements existent et permettent de soutenir économiquement nos actions de formations afin que nous puissions continuer de pratiquer la participation libre et consciente pour celles et ceux qui n'y ont pas accès.

> **Si vous êtes salarié-e ou chômeur-euse :**

Contactez-nous ! Une réforme de la formation professionnelle est en cours et les possibilités de financement sont mouvantes. Nous vous accompagnerons du mieux que nous pourrons pour trouver les pistes qui vous concernent !

> **Si vous êtes bénévole dans le cadre associatif :**

Le FDVA (Fond pour le Développement de la Vie Associative) ouvre chaque année un appel à projet qui permet aux associations de mobiliser des subventions pour la formation de leurs bénévoles. Les formations que nous proposons sont éligibles, il est possible de faire financer jusqu'à 80 % du coût de la formation. Les demandes sont à déposer entre janvier et mars de chaque année.

> **Si vous n'avez pas de financement**

Pour ses ateliers-formations, le Nousistan pratique **la participation libre & consciente** afin qu'ils soient accessibles à tou-te-s et que le critère financier ne soit pas un frein pour celles et ceux qui souhaitent se former.

ARRHES

Des **arrhes d'un montant de 30€** vous sont demandées pour chaque inscription à un module de formation.

Le paiement pourra être fait en ligne lors de l'inscription à partir [du lien d'inscription](#) ou bien par chèque : ordre Le Nousistan, à envoyer au 14 place du Chapitre, 26100 Romans-sur-Isère

Dans tous les cas, **contactez-nous**, afin que nous échangions sur vos possibilités de financements - Nina Jail au 06 05 69 68 87 ou Julie Infanti au 06 45 18 42 90.



CONTACT@NOUSISTAN.ORG

WWW.NOUSISTAN.ORG

