

# Module de formation

## « La spirale dynamique : repères pour une humanité en transitions »

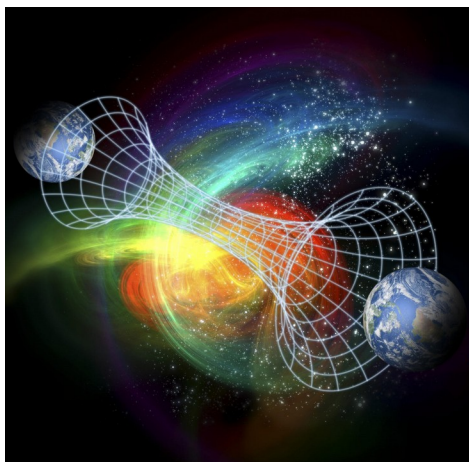
**Jeudi 17 et Vendredi 18 janvier 2019  
de 9h à 17h30 à Valence**

**Intentions de la formation** - Dans ce module, nous découvrirons les différentes étapes du développement de l'humain à travers la théorie de « la spirale dynamique » de Clare Graves. Nous pourrions sentir comment ces différents stades se manifestent dans nos vies et dans nos organisations. Petit à petit, nous porterons un nouveau regard sur notre fonctionnement et celui de nos organisations, ouvrant de nouvelles perspectives !

**Public visé** — Cette formation s'adresse à toute personne en désir de mieux se comprendre soi-même, les autres et les sociétés. Les personnes en situation de leadership, de conception ou d'animation de groupes y trouveront un intérêt tout particulier.

**Intervenants** : Clémence Doutreleau et Samuel Bonvoisin.

### DESCRIPTIF GÉNÉRAL :



Notre rapport au monde, le « paradigme » dans lequel nous baignons, conditionne la manière dont nous choisissons de nous organiser et d'organiser le travail. Il conditionne aussi l'analyse critique que nous portons sur nos systèmes. Au cours de son histoire, l'humanité aurait déjà refondé plusieurs fois son rapport au monde. Chaque individu traverse lui aussi ces différentes étapes au cours de sa vie et les sédimente en lui, intégrant chaque fois plus de complexité. Nos organisations sont le reflet de ces transitions et des étapes que nous traversons.

Les sciences humaines convergent vers le constat que notre époque est celle d'une transition sans précédent, et indiquent que les bouleversements à l'œuvre dans nos organisations sont profonds. L'expérience nous enseigne qu'avant les méthodes de management ou les modèles de fonctionnement, c'est le rapport au monde des leaders qui impacte l'évolution des organisations.

Quel est donc le rapport au monde depuis lequel j'agis et interagis ? Quels autres paradigmes peuplent nos sociétés ? Quelles différentes réalités ces différentes visions produisent-elles ? Comment faire ensemble quand nos rapports au monde sont si différents ? Est-il possible de changer de paradigme ou de choisir de renouveler son rapport au monde ?

# I TOUS LES DÉTAILS POUR LA FORMATION

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Connaître les bases théoriques de la spirale dynamique, selon Clare Graves. Mettre cette approche en perspective avec d'autres courants des sciences humaines.
- Apprendre à repérer en soi et chez les autres comment les différents systèmes de valeur décrits par la spirale dynamique se manifestent : ce qu'ils apportent, à quels besoins ils répondent, les difficultés qu'ils peuvent générer, comment nous évoluons à travers les différents stades...
- Questionner l'impact de ces réalités sur la vie des groupes : en terme d'identité, de positionnement, d'organisation collective, de communication interne et externe, d'ouverture, de forces et faiblesses...

## MÉTHODES

Préparez-vous pour un stage intense avec un contenu théorique dense !

Nous nous appuierons notre transmission sur des supports variés. Nous proposerons des mises en situation et des jeux qui permettent aux participant-e-s d'être actrices de leurs apprentissages. Chacun-e sera amené-e à partager ses expériences (« savoirs chauds »), ses connaissances (« savoirs froids »), et son vécu direct lors de la formation. Le groupe s'enrichira ainsi des multiples points de vue qui le composent !

## COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES VISÉES

- Savoir lire les systèmes de valeurs manifestés par un groupe dans son ensemble et par chacun de ses membres.
- Comprendre ce que ces systèmes de valeurs impliquent concrètement pour la vie du groupe et se (re)positionner en conséquence.
- Analyser les tensions qui traversent le groupe à travers le prisme de la spirale dynamique et en déduire des réponses possibles.
- Développer sa capacité à comprendre l'autre et à la médiation.
- Accompagner l'inclusion des individus, et la faculté du groupe à offrir une place à chacun-e.
- Ajuster sa communication selon les publics auxquels on s'adresse.

## PRÉ-REQUIS

- Module accessible à toute personne motivée et en capacité d'interagir en langue française.
- Une expérience préalable du collectif (dans la vie privée ou le travail) rendra la formation plus intéressante et profitable.



## PROCÉDURES D'ÉVALUATION

- Une attestation individuelle de fin de formation sera remise à chaque stagiaire, déclinant les compétences professionnelles acquises pendant la formation, et celles restant à acquérir (en lien avec les objectifs pédagogiques annoncés pour la formation).
- Une fiche d'évaluation permettra à chaque stagiaire d'évaluer la qualité de la formation et l'adéquation avec ses attentes.
- Chaque participant-e sera invité-e à faire des retours "à froid" suite à la formation, permettant d'évaluer l'adaptation de la formation à son contexte professionnel et sa capacité à mettre en oeuvre les compétences professionnelles visées.

## DURÉE, DATE ET LIEU DE FORMATION

- **Date** : La formation aura lieu les jeudi et vendredi 17 et 18 janvier 2019
- **Durée** : Le temps effectif de formation est prévu de 9h30 à 12h30 et de 14h à 17h30, soit une durée totale de 6h30 de formation par jour. L'accueil est prévu chaque jour à partir de 9h.
- **Lieu** : La formation aura lieu dans la salle «Barjavel » au 114 d'Archer. 114 Rue de la Forêt, 26000 Valence (voir plan ci-dessous).
- **Repas** : Un restaurant propose sur place des menus équilibrés avec possibilité de régimes spéciaux pour 12 à 15€ (à noter : il s'agit d'un restaurant du groupe Archer, qui emploie des personnes en insertion) - Sur réservation auprès de Clémence au 07 82 58 25 33 jusqu'au 14 janvier. Pour celles et ceux qui préfèrent pique-niquer, le pique nique pourra être pris dans la salle de formation ou - selon la météo - dans le parc à l'extérieur.

## EFFECTIF MAXIMUM

15 stagiaires

## ORGANISME DE FORMATION – INFORMATIONS ET INSCRIPTIONS

Le Nousistan

Maison de quartier Saint Nicolas

14 Place du Chapitre

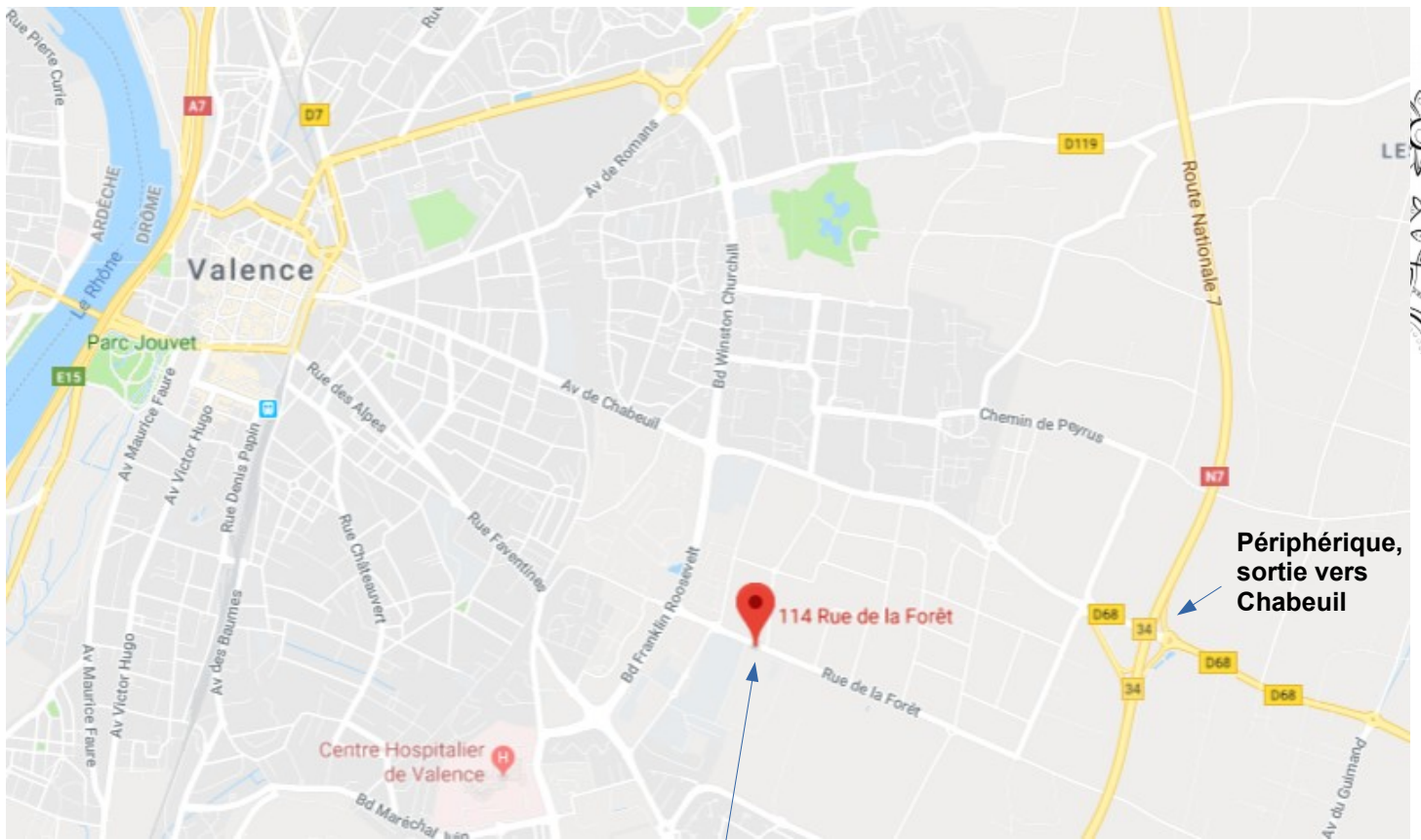
26100 Romans-sur-Isère

Référente de la formation : Clémence au 07 82 58 25 33

[contact@nousistan.org](mailto:contact@nousistan.org)

[www.nousistan.org](http://www.nousistan.org)

# Localisation :



Arrivée depuis le périphérique :



Arrivée depuis le centre-ville :



# POSTURE DES FORMATEUR-ICES ET TARIFS



## POSTURE DES FORMATRICES

Dans nos formations, nous cultivons une **posture d'écoute et de disponibilité à l'instant** : aux élans, aux besoins, aux envies, aux difficultés et aux richesses de chacun-e.

Fidèles aux pratiques de l'**éducation populaire**, nous intervenons depuis une posture « **non-sachante** ». Les sujets abordés lors des ateliers-formations sont ceux qui nous animent et pour lesquels nous conduisons nos recherches et expérimentations depuis plusieurs années. Pour les aborder, nous trouverons des appuis dans les différents outils que nous pratiquons et que nous pouvons transmettre... Et nous partons du principe que cela peut-être vrai aussi pour les participant-e-s ! Chacun-e est riche de sa propre expérience et de nombreux savoirs.

Aussi, nous créons le cadre [un contexte propice à la rencontre et à la créativité, des stimulations, des ressources, des méthodes de travail, des jeux, du rythme, de l'attention et de la conscience, etc. ] qui permet aux stagiaires de **contacter leur propre expérience**, de la **partager**, de préciser leurs recherches... et de **construire ensemble** de nouveaux savoirs, ressources et outils sur mesure !

## TARIFS ET FINANCEMENTS

Pour ses ateliers-formations, le Nousistan pratique **la participation libre & consciente** afin qu'ils soient accessibles à tou-te-s et que le critère financier ne soit pas un frein pour celles et ceux qui souhaitent se former.

**Nos formations s'inscrivent dans le cadre de la formation professionnelle continue.** Si vous êtes salarié-e, chômeur-euse ou bénévole dans le cadre associatif, des possibilités de financements existent et permettent de soutenir économiquement nos actions de formations afin que nous puissions continuer de pratiquer la participation libre et consciente pour celles et ceux qui n'y ont pas accès.

### > Si vous êtes salarié-e :

Faites une demande dans le cadre du plan de formation de votre structure. La demande doit être adressée à votre employeur ou au service de formation pour un financement par votre OPCA.

### > Si vous êtes chômeur-se :

Vous pouvez faire une demande auprès de votre conseiller-e Pôle emploi.

### > Si vous êtes bénévole dans le cadre associatif :

Le FDVA (Fond pour le Développement de la Vie Associative) ouvre chaque année un appel à projet qui permet aux associations de mobiliser des subventions pour la formation de leurs bénévoles. Les formations que nous proposons sont éligibles, il est possible de faire financer jusqu'à 80 % du coût de la formation. Les demandes sont à déposer entre janvier et mars de chaque année.

Dans tous les cas, **contactez-nous**, afin que nous échangions sur vos possibilités de financements !

**Inscriptions et renseignements auprès de  
Clémence Doutreleau au 07 82 58 25 33  
[contact@nousistan.org](mailto:contact@nousistan.org) – [www.nousistan.org](http://www.nousistan.org)**