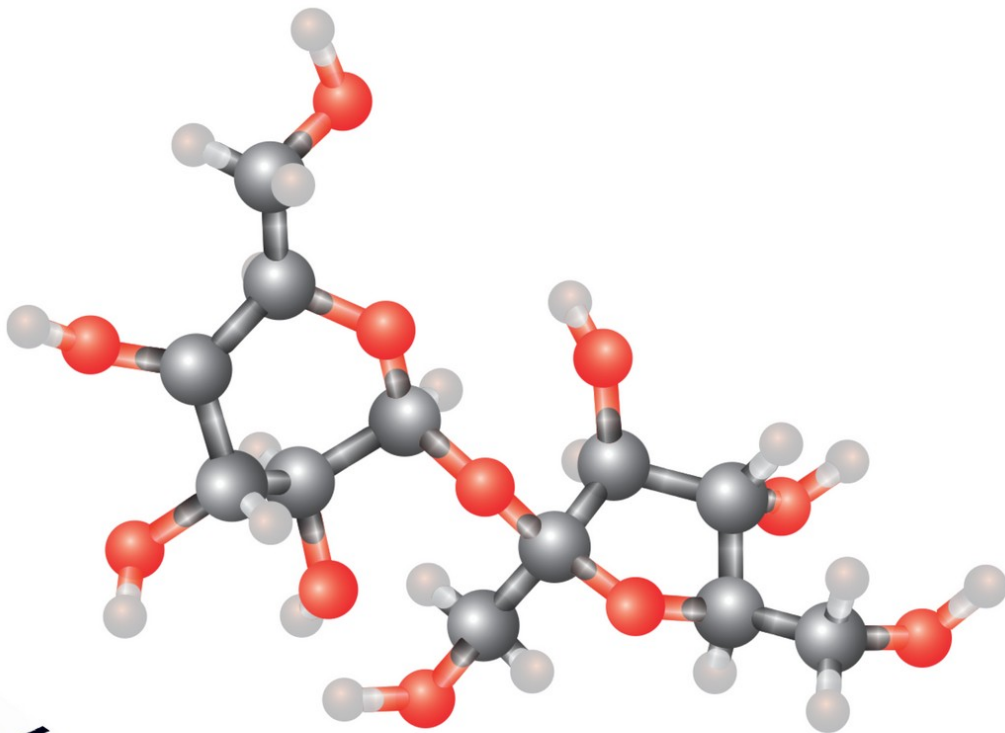


LE NOUSISTAN

CYCLE DE FORMATION

"GOUVERNANCE VIVANTE"

 NOUVELLE ÉPOQUE, NOUVELLES ORGANISATIONS



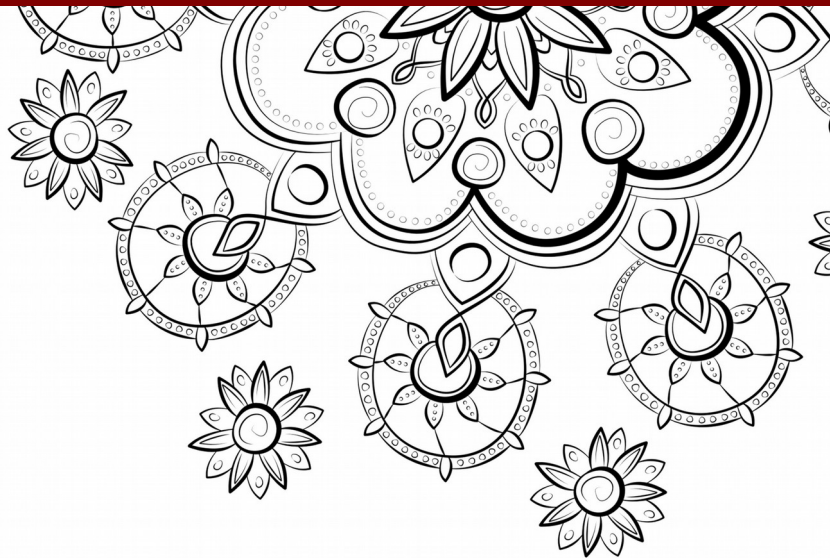
Cycle « Gouvernance vivante »

Nouvelle époque, nouvelles organisations

Ça bouge dans les organisations, et nos repères sont sens dessus dessous. « Posture de coopération » & « posture de leader » ne sont plus en opposition. Certains regardent les organisations comme des êtres vivants à part entière. Les « générations y et z » n'en font qu'à leur tête, et... Il paraîtrait même que certains groupes humains aient réussi à travailler ensemble efficacement sans se commander ni se contrôler les uns les autres... Ça vous laisse sceptique ? Inspiré-e ?

Dans ce cycle exploratoire-laboratoire, vous aurez l'occasion de bousculer vos acquis, de construire de nouveaux repères, d'expérimenter, d'affiner une compréhension et une analyse critique... et de poser des balises pour oser votre propre chemin dans ces organisations qui s'éveillent et où l'aspiration à être vivant dans un monde vivant devient première.

Renseignements et inscriptions : Clémence Doutreleau au 07 82 58 25 33



Soirée introductive – Nouvelles organisations : KESAKO ?

Mardi 11 décembre 2018 de 20h à 22h.

Intervenantes : Clémence Doutreleau et Karine Charles.

« Entreprises libérées », « Entreprises agiles », « Entrepreneuriat social », « Gouvernance partagée », « Entreprises vivantes », « Sociocratie », « Holacracy »... sans oublier « Economie Sociale et Solidaire »... C'est à y perdre son latin !

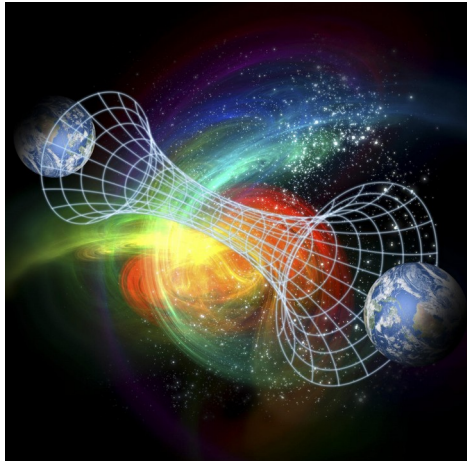
Avant de nous embarquer dans ce cycle exploratoire, tentons une cartographie des multiples courants qui traversent nos organisations ! D'où viennent ces concepts ? De quoi parlent-ils concrètement ? Comment s'inscrivent-ils dans les courants historiques ? Comment entrent-ils en relation les uns avec les autres ?

Humanité en transitions (2 jours)

Plongeons dans ce que nous enseigne l'histoire de l'humanité concernant les mutations du monde... et de nous-même !

Les 17 et 18 janvier 2019

Intervenant-e-s : Clémence Doutreleau, Samuel Bonvoisin et Stéphanie Truchot.



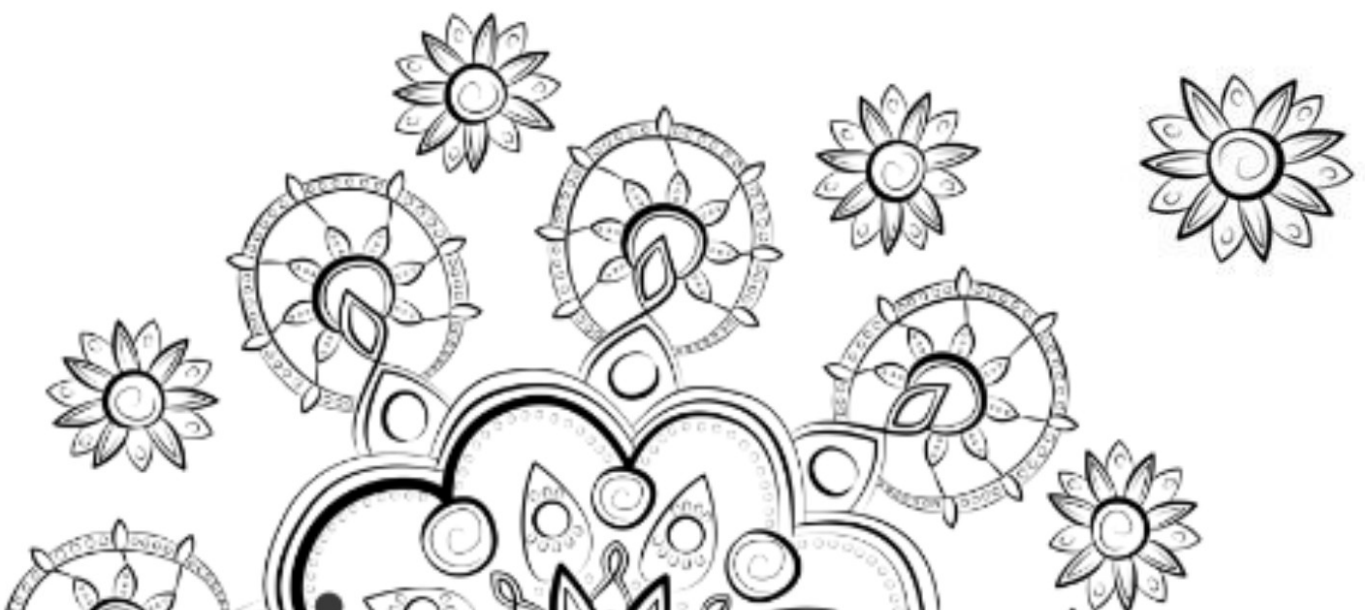
Notre rapport au monde, le « paradigme » dans lequel nous baignons, conditionne la manière dont nous choisissons de nous organiser et d'organiser le travail. Il conditionne aussi l'analyse critique que nous portons sur nos systèmes. Au cours de son histoire, l'humanité aurait déjà refondé plusieurs fois son rapport au monde. Chaque individu traverse lui aussi ces différentes étapes au cours de sa vie et les sédimente en lui, intégrant chaque fois plus de complexité. Nos organisations sont le reflet de ces transitions et des étapes que nous traversons.

Les sciences humaines convergent vers le constat que notre époque est celle d'une transition sans précédent, et indiquent que les

bouleversements à l'œuvre dans nos organisations sont profonds. L'expérience nous enseigne qu'avant les méthodes de management ou les modèles de fonctionnement, c'est le rapport au monde des leaders qui impacte l'évolution des organisations.

Quel est donc le rapport au monde depuis lequel j'agis et interagis ? Quels autres paradigmes peuplent nos sociétés ? Quelles différentes réalités ces différentes visions produisent-elles ? Comment faire ensemble quand nos rapports au monde sont si différents ? Est-il possible de changer de paradigme ou de choisir de renouveler son rapport au monde ?

Dans ce module, nous découvrirons les différentes étapes du développement de l'humain à travers la théorie de « la spirale dynamique » de Clare Graves. Nous pourrons sentir comment ces différents stades se manifestent dans nos vies et dans nos organisations. Cette grille de lecture sera complétée par d'autres apports tels que la « théorie X Y » de Mc Gregor ou la « Théorie Intégrale » de Ken Wilber. Petit à petit, nous porterons un nouveau regard sur notre fonctionnement et celui de nos organisations, ouvrant de nouvelles perspectives !





Expérimenter les outils de la gouvernance partagée (3 jours)

Des cadres apprenants pour transformer collectivement nos modes de faire ensemble.

Les 7 et 8 mars, et le 12 avril 2019.

Intervenantes : Karine Charles et Clémence Doutreleau



Un premier pas est d'avoir *l'intention* d'interagir avec les autres de manière juste, dans la bienveillance et le respect, sans prise de pouvoir intempestive ou décharge sauvage de ses émotions... Un deuxième pas est de le mettre en œuvre ! 100 % de celles et ceux qui ont fait le premier pas témoignent combien le second peut être laborieux. Il s'agit d'un changement de culture radical et profond, car depuis très jeunes nous avons été entraîné-e-s à être compétitif et à nous couper de nos profondeurs.

Les outils de la gouvernance partagée sont des cadres qui sécurisent le processus lorsqu'il est entrepris collectivement. Les méthodes employées (fonctionnement en cercle, décision par consentement, élection sans candidats, pilotage par tensions...) sont comme des itinéraires balisés, sur lesquels on a l'assurance de rester en phase avec nos intentions du « premier pas ». Ainsi on apprend à mieux connaître la dense forêt des relations humaines et à déconstruire les réflexes de domination dont nous avons hérités. Alors, un jour viendra où nous pourrons sortir des sentiers battus en sécurité !

Dans ce module, nous vous proposons deux journées d'initiation à un ensemble d'outils pouvant former un dispositif complet pour renouveler nos pratiques de groupe. Une troisième journée, un mois plus tard, permettra de partager des premières expériences et d'affiner la transmission.

Références théoriques : La gouvernance partagée selon l'Université Du Nous, l'Holacracy, la Sociocratie.

Ma place de leader (2 jours)

Contacter et exprimer pleinement son « pouvoir-du-dedans » sans prendre le « pouvoir sur » !

Les 16 et 17 mai 2019.

Intervenantes : Nina Jail, Julie Infanti et Clémence Doutreleau.



Le renouveau des organisations nous invite à refonder notre vision du leadership. Une organisation « vivante », ou « libérée », a besoin que celles et ceux qui lui donnent corps contactent et assument les élans vivants en eux, qu'ils les expriment et prennent des initiatives pour les mettre en œuvre. Elle a besoin de cette compétence et de cette possibilité pour *chacune* des personnes qui la constituent. Autrement dit, elle a besoin que chacun-e porte haut son « pouvoir-du-dedans », sans jamais imposer de « pouvoir sur »... Deux directions bien souvent à rebrousse-poil de notre éducation et de notre culture !

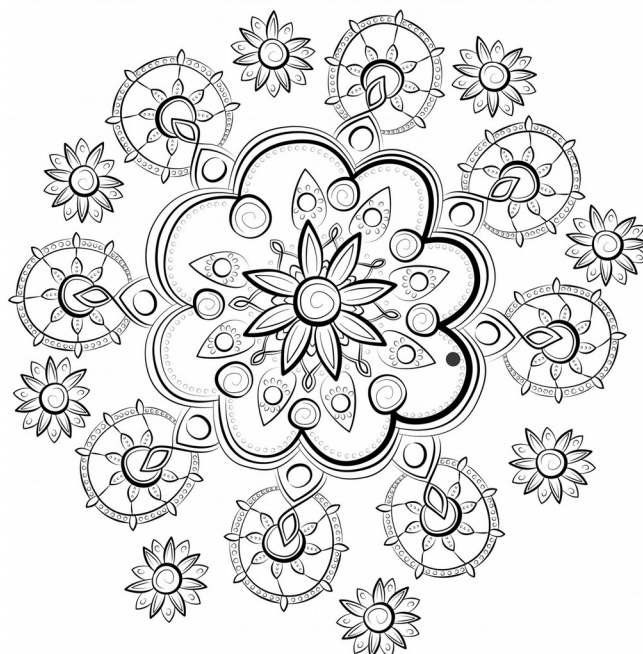
Ce module est constitué de jeux, d'expériences concrètes, créatives et sensibles, au service d'une double invitation - d'une part rencontrer sa raison d'être personnelle, se laisser toucher par la richesse des autres, sentir en soi les résistances et les obstacles à l'expressivité... Et d'autre part, poser de la conscience sur les enjeux du « pouvoir sur » qui nous traversent, reflets des inégalités sur lesquelles reposent nos sociétés.

Soirée de clôture – Restitution de la recherche action

Lundi 4 juin 2019 de 18h30 à 21h30

Intervenantes : Karine Charles et Clémence Doutreleau.

Restitution de la recherche-action « gouvernance vivante » conduite par Karine Charles et Clémence Doutreleau depuis janvier 2018, ainsi que des apprentissages générés par ce cycle !



I

INFORMATIONS PRATIQUES



POSTURE DES FORMATRICES ET FORMATEURS

Dans nos formations, nous cultivons une **posture d'écoute et de disponibilité à l'instant** : aux élans, aux besoins, aux envies, aux difficultés et aux richesses de chacun-e.

Fidèles aux pratiques de l'**éducation populaire**, nous intervenons depuis une posture « **non-sachante** ». Les sujets abordés lors des ateliers-formations sont ceux qui nous animent et pour lesquels nous conduisons nos recherches et expérimentations depuis plusieurs années. Pour les aborder, nous trouverons des appuis dans les différents outils que nous pratiquons et que nous pouvons transmettre... Et nous partons du principe que cela peut-être vrai aussi pour les participant-e-s ! Chacun-e est riche de sa propre expérience et de nombreux savoirs.

Aussi, nous créons le cadre [un contexte propice à la rencontre et à la créativité, des stimulations, des ressources, des méthodes de travail, des jeux, du rythme, de l'attention et de la conscience, etc.] qui permet aux stagiaires de **contacter leur propre expérience**, de la **partager**, de préciser leurs recherches... et de **construire ensemble** de nouveaux savoirs, ressources et outils sur mesure !

TARIFS ET FINANCEMENTS

Pour ses ateliers-formations, le Nousistan pratique **la participation libre & consciente** afin qu'ils soient accessibles à tou-te-s et que le critère financier ne soit pas un frein pour celles et ceux qui souhaitent se former.

Nos formations s'inscrivent dans le cadre de la formation professionnelle continue. Si vous êtes salarié-e, chômeur-euse ou bénévole dans le cadre associatif, des possibilités de financements existent et permettent de soutenir économiquement nos actions de formations afin que nous puissions continuer de pratiquer la participation libre et consciente pour celles et ceux qui n'y ont pas accès.

> Si vous êtes salarié-e :

Faites une demande dans le cadre du plan de formation de votre structure. La demande doit être adressée à votre employeur ou au service de formation pour un financement par votre OPCA.

> Si vous êtes chômeur-se :

Vous pouvez faire une demande auprès de votre conseiller-e Pôle emploi.

> Si vous êtes bénévole dans le cadre associatif :

Le FDVA (Fond pour le Développement de la Vie Associative) ouvre chaque année un appel à projet qui permet aux associations de mobiliser des subventions pour la formation de leurs bénévoles. Les formations que nous proposons sont éligibles, il est possible de faire financer jusqu'à 80 % du coût de la formation. Les demandes sont à déposer entre janvier et mars de chaque année.

Dans tous les cas, **contactez-nous**, afin que nous échangions sur vos possibilités de financements !

Contacts - contact@nousistan.org – www.nousistan.org

Renseignements et inscriptions : Clémence Doutreleau au 07 82 58 25 33